



ОТЧЕТ О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ за 2022 год

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. М.К. АММОСОВА»

ДЕПАРТАМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по стратегическому развитию

_ В.М. Саввинов

«15» апреля 2023 г.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ за 2022 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

І. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ	. 4
II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2022 ГОД	. 5
III. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022 ГОД	. 7
IV. ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2023	,
ГОД	31

І. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

Департамент стратегического развития Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова (далее - Департамент) создан приказом от 21 ноября 2013 г. №1187-ОД на базе Института перспективных технологий в образовании. Решение о ликвидации института и создании Департамента принято Ученым советом СВФУ (постановление от 20 ноября 2012 г. №03).

Согласно приказам ректора №886-ОД от 11.07.2016 г. и №1256-ОД от 31.10.2016 г. Департамент был реорганизован путем присоединения штатов Дирекции программы развития.

Нормативная база деятельности Департамента:

- 1. Приказ «О создании Департамента стратегического развития» от 21 ноября 2012 года №1187-ОД.
- 2. Концепция создания Департамента стратегического развития, утверждена 21 ноября 2012 г.
- 3. Положение о Департаменте стратегического развития, утверждено приказом 21 ноября 2012 г. №1187-ОД.

Целью деятельности Департамента является изучение и внедрение механизмов стратегического управления развитием университета с учетом мировых тенденций развития образования, науки и экономики.

Основные задачи Департамента:

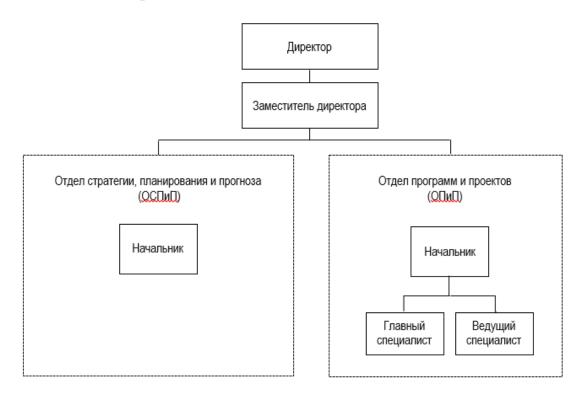
- стратегическое планирование развития Университета в рамках долгосрочных и среднесрочных программ развития образования;
 - мониторинг и оценка развития высшего образования в стране и мире;
- бенчмаркинг развития ведущих отечественных и зарубежных университетов;
- организация участия университета в национальных и международных рейтингах вузов, мониторинг позиций СВФУ в них;
 - анализ и прогнозирование развития Университета;
- организация работы по планированию развития Университета на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Основные функции Департамента:

- анализ реализации и разработка основных задач развития университета на учебный год;
- разработка документов стратегического планирования
 Университета в рамках долгосрочных и среднесрочных программ;
- методическое руководство реализации мероприятий Стратегии развития Университета, относящихся к компетенции Департамента;
- разработка информационно-аналитических материалов по вопросам стратегии развития университета;
- подготовка материалов для участия университета в национальных и международных рейтингах вузов, мониторинг позиций СВФУ в них;
- бенчмаркинг развития ведущих отечественных и зарубежных университетов;

– мониторинг и анализ развития образования, науки и экономики в стране и мире.

Организационная структура Департамента после оптимизации, проведенной в декабре 2017 г.:



Краткие сведения о кадровом составе

В настоящее время в Департаменте: 6 штатных единиц, всего 5 сотрудников.

Половозрастной состав: мужчин -1 чел., женщин -4 чел. Средний возраст сотрудников Департамента составляет 46 лет, при этом 1 сотрудник в возрасте до 35 лет, 1 сотрудник - старше 50 лет. 80% сотрудников (4 чел.) работают в СВФУ более 5 лет.

Образование у всех сотрудников высшее. За последние 3 года прошли повышение квалификации 100% сотрудников (5 чел.).

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2022 ГОД

Основные задачи Департамента в 2022 году:

- 1. Выработать и внедрить эффективный механизм внутривузовского взаимодействия по улучшению позиций университета в международных и национальных рейтингах университетов.
- 2. Усовершенствовать систему сбора, подготовки и периодического обновления информационно-аналитических материалов о вузе (в т.ч. по внеплановым запросам внешних и внутренних пользователей).

3. Повысить кадровый потенциал Департамента (повысить квалификацию сотрудников).

Запланированные на 2022 год виды работы по основным направлениям деятельности:

- 1. Организация и координация разработки Программы развития Северо-Восточного федерального университета на 2021-2030 г. в рамках федеральной программы «Приоритет 2030».
- 1.1. Организация работ по планированию деятельности СВФУ в среднесрочной и долгосрочной перспективе, проведение стратегических сессий по основным политикам университета в рамках федеральной программы «Приоритет 2030».
- 1.2. Координация деятельности рабочих групп по разработке программ и проектов на среднесрочную и долгосрочную перспективу, создание команд прорыва.
- 1.3. Развитие системы ключевых показателей эффективности университета.
- 2. Мониторинг и оценка реализации основных направлений развития Северо-Восточного федерального университета
 - 2.1. Формирование отчета о самообследовании университета за 2021 год.
- 2.2. Подготовка отчета о реализации программы развития университета за 2021 год.
- 2.3. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета.
- 3. Организация и координация деятельности по реализации миссии, разработка институциональных и программных решений, лучших практик университета в области науки и образования, социальных проектов по достижению целей устойчивого развития за 2021 год.
- 3.1. Подготовка доклада о достижении целей устойчивого развития университетом за 2021 год.
- 3.2. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета по достижению ЦУР.
- 4. Организация участия $CB\Phi Y$ в международных и национальных рейтингах университетов
- 4.1. Подготовка профайлов университета в соответствии с планом участия университета в международных и национальных рейтингах университетов.
 - 4.2. Организация работы с внешними экспертами.
- 4.3. Подготовка информационно-аналитических материалов по результатам участия университета в международных и национальных рейтингах университетов, оценки и анализа позиций университета.
- 4.4. Подготовка и реализация планов мероприятий по улучшению показателей университета по направлениям и отдельным группам показателей.
- 4.5. Организация взаимодействия с рейтинговыми агентствами по вопросам позиционирования вуза.

- 5. Обеспечение деятельности департамента стратегического развития
- 5.1. Создание оптимальных условий для деятельности Департамента, повышение эффективности и результативности его деятельности.
 - 5.2. Повышение квалификации сотрудников.
- 5.3. Взаимодействие со структурными подразделениями университета для повышения результативности мер, направленных на стратегическое позиционирование университета в образовательном и научном пространстве страны и мира.
 - 6. Публикационная и научно-образовательная деятельность
 - 6.1. Подготовка публикаций в СМИ вуза, региона, страны.
 - 6.2. Участие в конференциях, круглых столах, семинарах.

III. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022 ГОД

Заседания актива СВФУ

В мае-июне 2022 г. проведен сбор, свод и анализ отчетов структурных подразделений о достижениях подразделений в 2021-2022 уч.г. по выполнению задач деятельности университета на 2021-2022 уч.г., представленных в выступлении ректора СВФУ А.Н. Николаева на заседании актива СВФУ 31 августа 2021 года:

Задачи по образовательной политике:

- 1. Разработка и утверждение образовательных стандартов СВФУ;
- 2. Развитие индивидуальных образовательных траекторий, в том числе за счет создания условий для получения дополнительных квалификаций;
- 3. Пересмотр системы подготовки будущих педагогов, разработка новых форматов, методик и технологий;
- 4. Повышение цифровой грамотности обучающихся за счет введения модуля цифровых компетенций в образовательные программы;
- 5. Реализация проекта «Цифровые кафедры» для получения второй ІТспециальности обучающихся университета, в т.ч. в онлайн-формате;
- 6. Развитие системы ИОТ, продолжение интенсивно-модульного обучения иностранным языкам студентов 1-2 курсов;
- 7. Расширение масштабов ДПО за счет внедрения модульного обучения и увеличения числа курсов слушателей повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Задачи по научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок:

- 1. Доведение наукоемких технологий до уровня достаточной готовности к внедрению в производство;
- 2. Вовлечение индустриальных партнеров в процессы инновационной экосистемы СВФУ; активизация опытно-конструкторской деятельности студенческих научных кружков;
 - 3. Разработка и внедрение новой системы поддержки молодых ученых;

- 4. Усиление и масштабирование деятельности по повышению статуса и продвижению научных журналов СВФУ в российские и международные базы данных;
- 5. Анализ и качественная корректировка работающих, открытие новых диссертационных советов.

Задачи по молодежной политике:

- 1. Запуск пространства коллективной работы «Центр студенческих инициатив»;
 - 2. Создание и пилотный запуск работы Студенческого МФЦ;
- 3. Разработка и реализация Концепции развития волонтерской деятельности в СВФУ (СВЦ «Алмазы Севера»);
- 4. Создание дискуссионного центра «Отчизна» на базе исторического факультета;
- 5. Реализация молодежных архитектурных проектов по преобразованию объектов СВФУ.

Задачи политики управления человеческим капиталом:

- 1. Повышение квалификации «команд прорыва» структурных подразделений, расширение работы с резервом кадров;
 - 2. Автоматизация процесса взаимодействия с кадровым резервом;
- 3. Развитие наставничества, подготовка и запуск проекта «Профессор СВФУ»;
- 4. Расширение инструментов поддержки талантливых сотрудников и студентов;
 - 5. Подготовка сотрудников по проекту «Техноброкерство».

Задачи кампусной и инфраструктурной политики:

- 1. Разработка и защита инвестиционного проекта «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска»;
- 2. Завершение проектных работ по строительству объекта «Учебнолабораторный корпус с виварием Медицинского института Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова в 68 квартале г. Якутска»;
- 3. Поиск архитектурно-пространственных решений развития кампуса, учитывающих интересы и потребности различных внутриуниверситетских групп;
- 4. Разработка и создание трансформирующихся пространств, позволяющих создавать различные конфигурации под формат конкретных активностей;
- 5. Реконструкция имеющихся помещений под новые задачи научно-образовательной деятельности.

Задачи финансовой политики:

- 1. Повышение эффективности основных видов деятельности в увязке с финансовыми показателями;
- 2. Построение системы информационно-аналитического обеспечения принятий управленческих решений;
 - 3. Организация курсов повышения квалификации по финансовой

грамотности для руководителей учебных и научных подразделений;

4. Повышение финансовой дисциплины сотрудников.

Задачи политики цифровой трансформации и открытых данных:

- 1. Оптимизация базовых процессов за счет разработки и внедрения цифровых инструментов;
- 2. Осуществление планового перехода на отечественный программный продукт;
- 3. Апробация компонентов модели «Университет 360» (рыночный подход, перезачет, EduБрокерство, ISA), расширение состава консорциума;
- 4. Трансформация студенческого бизнес-инкубатора в центр технологического предпринимательства;
 - 5. Запуск центра цифровых спортивных технологий и киберспорта;
 - 6. Внедрение комплекса гибридного обучения «Актру».

Задачи политики интернационализации:

- 1. Разработка концепции политики интернационализации СВФУ;
- 2. Повышение экспортного потенциала образовательных программ СВФУ и разработка новых экспортно-ориентированных программ;
- 3. Развитие Российско-Азиатского консорциума арктических исследований и усиление роли СВФУ в составе международных консорциумов;
- 4. Дальнейшее продвижение русистики в странах Азиатско-Тихоокеанского региона;
- 5. Экспансия СВФУ в страны Центральной Азии, Ближнего Востока и Африки;
 - 6. Привлечение ведущих ученых и профессоров в СВФУ.

Задачи политики управления университетом:

- 1. Утверждение и реализация программ развития учебных подразделений;
- 2. Расширение участия сотрудников в различных формах управления развитием университета;
 - 3. Внедрение цифровых сервисов в управление университетом;
- 4. Усовершенствование методики расчета ключевых показателей эффективности деятельности руководителей;
- 5. Усиление уровня информированности сотрудников и студентов об основных ориентирах университета.
- 29 декабря 2022 г. состоялось расширенное заседание Совета по стратегическому развитию СВФУ по теме «Основные итоги реализации Программы развития Северо-Восточного федерального университета в 2022 году и задачи на 2023 год», на котором были подведены итоги по всем политикам за 2022 год и намечены задачи на 2023 год.

Итоги за 2022 год

По образовательной политике:

1. Продолжается внедрение ИОТ студентов 1 и 2 курса очной формы

обучения;

- 2. Продолжается интенсивно-модульное обучение иностранным языкам студентов 1 и 2 курса. Начали разработку цифровой платформы «Му NEFU FL-Route»;
- 3. 14 491 слушатель курсов повышения квалификации и профпереподготовки;
- 4. Создан многофункциональный экзаменационный центр независимой оценки квалификации;
- 5. Проведены госэкзамены (по программам СПО) и промежуточная аттестация (по программам СПО и ВО) в форме демоэкзамена по стандартам WSR:
- 6. 540 студентов, обучающихся по образовательным программам BO, получивших на бесплатной основе дополнительные квалификации;
- 7. 2 образовательных стандарта BO, самостоятельно разработанных СВФУ.

По научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок:

- 1. Инициировано 75 новых научно-исследовательских проектов, из которых 12 по грантам РНФ;
- 2. 2 лаборатории под руководством молодых перспективных ученых в рамках грантов Минобрнауки России;
 - 3. Открыт диссертационный совет по медицинским наукам;
 - 4. 7 докторов наук СВФУ включены в экспертные советы ВАК;
- 5. ТОП-25 в РФ по изобретательской активности вузов за 2022 год (АЦ «Эксперт-РА»).

По молодежной политике:

- 1. Создание Центра студенческих инициатив;
- 2. Совершенствование работы по развитию культурно-творческого потенциала студентов;
 - 3. Создание Студенческого МФЦ;
 - 4. Организация региональных студенческих лиг по видам спорта.

По политике в области цифровой трансформации и открытых данных:

- 1. Утверждена стратегия цифровой трансформации СВФУ;
- 2. В консорциум «Университет 360» вошли 10 университетов и EdTech компаний России;
- 3. Апробированы и тиражированы элементы модели «Университет 360» (образовательное брокерство и перезачет);
- 4. На портале открытого образования СВФУ размещен 281 онлайнкурс по дисциплинам основных ОПОП и 120 онлайн-курсов по ДПО;
 - 5. Развернута платформа гибридного обучения Актру;
- 6. Произведена интеграция информационных систем СВФУ с СС «Поступай онлайн», ГИС СЦОС

По политике в области международного сотрудничества:

1. 1278 иностранных студентов из 52 стран мира в СВФУ, из них 897

по ОПОП;

- 2. Продвижение СВФУ в странах Центральной и Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и Африки;
- 3. Международная конференция «Русский мир Азии» при участии МАПРЯЛ и РОПРЯЛ;
- 4. IV Северный форум по устойчивому развитию и мероприятия под эгидой Ассоциации технических университетов России и Китая;
- 5. СВФУ инициатор создания «Российско-Азиатского консорциума арктических исследований» совместно с Международной организацией северных регионов «Северный форум».

По политике управления человеческим капиталом:

- 1. Определены треки развития команд резервистов;
- 2. Сформирована группа высокого профессионального потенциала «Будущие исследователи»;
- 3. Внедрено адресное повышение квалификации и профессиональное развитие сотрудников посредством современных форм обучения;
- 4. Разработана система оценки вклада сотрудника в развитие университета на основе моделей компетенций и критериев национальной рамки квалификаций;
 - 5. Сформирована система поддержки молодых специалистов.

По кампусной и инфраструктурной политике:

- 1. Проектирование и создание новых многофункциональных пространств:
 - Центр студенческих инициатив
 - Центр цифровых спортивных технологий и киберспорта
 - 2. Реконструкция имеющихся помещений под новые задачи:
 - ГУК-Library
 - Дискуссионный центр ГПЦ «Отчизна»
- 3. Экспертиза ПСД строительства Учебно-лабораторного корпуса с виварием Медицинского института СВФУ в 68 квартале.

По финансовой политике университета:

- 1. Объем поступлений от ПДД -1399,35 млн.руб.;
- 2. Объем поступлений от ПДД в расчете на 1 НПР 1 417,6 тыс.руб.;
- 3. Коэффициент автономности университета 22,2%;
- 4. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности;
- 5. Выполнение показателей майских указов Президента РФ.

По политике управления университетом:

- 1. Создан Совет по стратегическому развитию СВФУ;
- 2. Разработаны 18 программ развития учебных подразделений, завершена реализация 18 проектов в рамках программы «Приоритет-2030»;
- 3. Подписано 110 договоров и соглашений о сотрудничестве, университет инициировал и стал членом 7 консорциумов;
- 4. Инициированы проекты, направленные на выполнение задач национального уровня;
 - 5. 980 публикаций о СВФУ в федеральных СМИ, в том числе 570 о

Задачи на 2023 год

По образовательной политике:

- 1. Разработка и утверждение образовательных стандартов СВФУ;
- 2. Развитие индивидуальных образовательных траекторий, в том числе за счет создания условий для получения дополнительных квалификаций;
- 3. Пересмотр системы подготовки будущих педагогов, разработка новых форматов, методик и технологий;
- 4. Повышение цифровой грамотности обучающихся за счет введения модуля цифровых компетенций в образовательные программы;
- 5. Реализация проекта «Цифровые кафедры» для получения второй ІТспециальности для обучающихся университета, в т.ч. в онлайн-формате;

По научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок:

- 1. 397,13 тыс.руб. объем НИОКР в расчете на 1 НПР;
- 2. 85,4 тыс. pyб. объем затрат на НИОКР из собственных средств университета в расчете на 1 НПР;
 - 3. 31% доля исследователей в возрасте не старше 39 лет;
- 4. Открытие 3 новых диссертационных советов по экономическим, филологическим и педагогическим наукам;
- 5. 0,567 тыс. руб. объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР.

По молодежной политике:

- 1. Открытие Аммосов-центра;
- 2. Пилотный запуск работы Студенческого офиса МФЦ;
- 3. Разработка и реализация Концепции развития волонтерской деятельности в СВФУ на базе СВЦ «Алмазы Севера»;
- 4. Создание дискуссионного центра на базе Исторического факультета для ГПЦ «Отчизна»;
- 5. Реализация молодежных архитектурных проектов по преобразованию пространств университета;
 - 6. Запуск центра цифровых спортивных технологий и киберспорта.

По политике в области цифровой трансформации и открытых данных:

- 1. Внедрение Стратегии цифровой трансформации СВФУ;
- 2. Реализация новых элементов модели «Университет 360» (менторство и ISA);
- 3. Масштабирование проекта «Университет-360» и выход на международный образовательный рынок;
- 4. Расширение спектра перспективных цифровых образовательных проектов.

По политике в области международного сотрудничества:

1. Дальнейшее продвижение СВФУ на новых фронтирных рынках

экспорта образовательных услуг – стран Африки, Центральной и Юго-Восточной Азии, Латинской Америки;

- 2. Открытие новых зарубежных центров СВФУ и продвижение русистики в странах Азии и Африки;
 - 3. V Северный форум по устойчивому развитию;
- 4. Серия мероприятий под эгидой Российско-Азиатского консорциума арктических исследований;
- 5. Создание Саха-Цзилиньского технологического университета в Китае.

По политике управления человеческим капиталом:

- 1. Развитие наставничества и расширение инструментов поддержки молодых специалистов;
- 2. Совершенствование системы оценки на основе критериев национальной рамки квалификаций, профессиональных и корпоративных стандартов;
- 3. Адресная поддержка групп прорыва, лидеров управления развитием в целях укрепления позиций университета в национальном образовательном пространстве России.

По кампусной и инфраструктурной политике:

- 1. Подготовка объектов СВФУ к МСИ «Дети Азии»;
- 2. Получение положительного заключения экспертизы ПСД строительства Учебно-лабораторного корпуса с виварием Медицинского института СВФУ;
- 3. Доработка инвестиционного проекта «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска»;
- 4. Реконструкция аудиторий для гибридного обучения и внедрения цифровых технологий.

По финансовой политике университета:

- 1. Развитие бюджетирования, основанного на:
- нацеленности на результат (зависимости затрат и результатов деятельности);
 - укреплении финансовой дисциплины;
 - 2. Повышение экономической эффективности;
 - 3. Сохранение и укрепление платежеспособности.

По политике управления университетом:

- 1. Расширение ареала влияния СВФУ, развитие сети представительств;
- 2. Повышение роли СВФУ в Арктике и АТР;
- 3. Внедрение проектов национального уровня;
- 4. Упрочение позиций лидера развития науки и образования на геостратегических территориях России;
- 5. Повышение эффективности проектного управления развитием университета.

2022 год – год творческих инициатив

25 января 2022 года, в день российского студенчества, в Северо-Восточном федеральном университете стартовал год творческих инициатив. «Мечтать и творить», — такой слоган будет сопровождать студентов и коллектив вуза весь 2022 год.

Год творческих инициатив был объявлен с целью трансформирования университета, стартовал конкурс проектов на 65 млн, направленных на развитие университета.

Система управления университетом в условиях реализации второго этапа программы развития обусловлена задачами повышения его конкурентоспособности среди мировых научно-образовательных центров, тенденциями развития высшего образования в России, современными исследованиями в области менеджмента в сфере образования. За основу разработки системы управления принята Концепция управления по результатам: СВФУ рассматривается как организация, которая работает на достижение определённых результатов — показателей программы развития университета на основе использования творческого потенциала коллектива, новых методов и технологий управления.

Коллегиальными органами управления университетом Ученый совет (ученый секретарь – Е.Ф. Шарин), Наблюдательный совет (председатель – Глава Республики Саха (Якутия) А.С. Николаев). В систему принятия управленческих решений по вопросам развития университета входят: Стратегический совет, Научно-технический совет, Совет молодых ученых СВФУ, Учебно-методический совет, Координационные учебнометодические советы (КУМС) по 8 областям знаний, Научно-методический совет по довузовскому образованию и профориентации, Студенческий координационный совет (курирует деятельность 23 органов студенческого Вовлечение широкого круга научно-педагогических самоуправления). работников, сотрудников и административно-управленческого персонала осуществляется по линии внутривузовских управленческих советов: Совет наставников СВФУ, Совет ветеранов СВФУ, Коллегия профессоров СВФУ.

В 2022 году открыт **Центр студенческих инициатив**, целью которого является формирование и реализация студенческих проектов, а также дан старт реализации проекта «Студенческий офис» - цифровой платформы в формате «единого окна». В ЦСИ действует Центр оценки и развития компетенций, созданный при поддержке президентской платформы «Россия страна возможностей». Количество прошедших оценку уровня развития надпрофессиональных навыков в 2022 году составило 1536 студентов.

В рамках реализации образовательной политики СВФУ учитывает потребности макрорегиона в кадрах и приоритетные направления подготовки и специальности в университете соответствуют целевым ориентирам стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации, национальной программы «Цифровая экономика» и национальных проектов. В 2022 г. обновление

содержания образования, развитие образовательных технологий и образовательных сервисов и продуктов осуществлено с учетом новых вызовов времени, задачи достижения целевых показателей национальных целей развития и расширения возможностей студентов и преподавателей.

Научно-исследовательская политика выстраивается в соответствии с приоритетами научно-технического развития России, задачами национальных проектов и рынками Национальной технологической инициативы, целями устойчивого развития ООН. Общий объем НИОКР на 31 декабря 2022 г. составил 533 382,877 тыс. руб., из них 66 978,71 тыс. руб. из собственных средств университета.

Инициировано более 130 новых проектов, из которых 15 — по грантам РНФ, 2 проекта новых молодежных лабораторий, поддержанных в рамках конкурса Минобрнауки России в 2022 г., проект по Гранту Президента РФ, 27 проектов в сотрудничестве с научными и образовательными организациями.

Активизирована деятельность по **продвижению результатов научных исследований и разработок:** разработана коммуникационная стратегия, включающая научно-популяризаторскую деятельность, инициирован проект «Витрина инноваций» для привлечения индустриальных партнеров. Вышло 20 выпусков спецпроектов «Наука: за пределами известного» и «Научный журнальный клуб», которые в Год культурного наследия народов России посвящены исследованиям этнокультурного наследия народов Севера.

В 2022 году изменен подход к получению охранных документов на объекты интеллектуальной собственности. Заявки проходят экспертизу на коммерциализируемость и востребованность бизнесом. В 2022 г. подано 126 новых заявок на результаты интеллектуальной деятельности, в т.ч. на изобретения – 27, полезные модели – 4, промышленные образцы – 3, программы для ЭВМ – 24, базы данных – 67 и товарные знаки – 1. университетом получены 22 патента на изобретения, 5 – полезные модели, 2 – промышленный образец, 26 свидетельств о регистрации программ для ЭВМ, 67 - баз данных, всего 122 охранных и правоподтверждающих документа. СВФУ стал обладателем диплома 1 степени Всероссийского конкурса 2022 года ИТМО и ФИПС в номинации «Лучшее предприятие по организации работы в области интеллектуальной собственности в сети Центров поддержки технологий и инноваций России». Получен диплом Федеральной службы по интеллектуальной собственности за вклад в развитие изобретательства, практики правовой охраны объектов интеллектуальной теории собственности и научно-технологическое развитие регионов России.

В течение года университет налаживал и укреплял связи с ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными центрами в научных исследований. выполнения совместных изменившейся геополитической ситуации интенсифицируется работа с Ассоциациями технических университетов России и Китая, вузов восточных Китая, Национальным регионов России арктическим научнообразовательным консорциумом. СВФУ работает по 10 технологическим проектам как часть консорциума НОЦ мирового уровня «Север: территория устойчивого развития».

Политика продвижения РИД в организации малого бизнеса направлена на упрощение договорных взаимоотношений университета с инновационными предприятиями. Университетом инициированы работы по выходу из состава долевого участия малых инновационных предприятий (МИП), деятельность которых не связана с коммерциализацией РИД, вложенных в уставные капиталы путем заключения лицензионных соглашений на право использования РИД заинтересованными предприятиями.

Разработки научных коллективов СВФУ активно интегрируются на рынки инновационных продуктов. Налажена работа с инновационным центром «Сколково» для трансфера технологий и продуктов через малые предприятия, получающие статус резидента Сколково. СВФУ вошел в платформу трансфера технологий ИЦ Сколково «RnD Market». Итогом взаимодействия с центром являются достижения двух стартапов СВФУ – ООО «Дары Якутии», ООО «Фрипласт», ставших резидентами, победителями конкурсов грантов Фонда содействия инновациям.

В СВФУ реализуется модель воспитания молодежи, основанная на идеях **студентоцентризма** (принцип Student first): содействие успешной самореализации студентов, их личной вовлеченности и социальной интегрированности в образовательный процесс университета. Созданию максимального количества возможностей для обучающихся направлена система студенческого самоуправления. В 2022 году СВФУ достиг отметки 5500 студентов, участвующих в работе органов самоуправления.

В 2022 году особое внимание уделялось патриотическому воспитанию. 22 сентября в календаре ярких событий СВФУ появилась светлая дата, названная Днем согласия.

В целях развития добровольческой и социально значимой работы молодежи поддерживается деятельность Штаба студенческих отрядов. В трудовом сезоне 2022 г. вовлечены в деятельность студенческих отрядов 716 человек по 6 направлениям.

Один из важных компонентов воспитательной работы — создание комфортной, эстетически и функционально организованной предметнопространственной среды. Средняя посещаемость пространства коллективной работы «Точка кипения» за месяц составил 1123 обучающихся. Для реализации социокультурных, творческих проектов модернизирован культурный центр «Сергеляхские огни», где в 2022 г. реализованы 89 проектов, работают 14 творческих студий. В 2022 году открыт Центр студенческих инициатив, целью которого является формирование и реализация студенческих проектов, а также дан старт реализации проекта «Студенческий офис» - цифровой платформы в формате «единого окна».

В реализации кадровой политики в 2022 г. учитывались не только преобразования в российской системе высшего образования, но и ключевые факторы, как: национальная цель «Возможности для самореализации и развития талантов» как основной вектор развития системы образования; текущая геополитическая ситуацияс усиливающимся санкционным

прессингом в отношении России; встраивание в традиционный образовательный процесс гибридных форм работы, сложившихся в период пандемии ковид-19.

По итогам стратегических, экспертных сессий по оценке хода и результатов реализации программы развития СВФУ за основу кадровой политики заложен **продуктовый подход**, который направлен на повышение ценности каждого сотрудника и обеспечение его благополучия.

Продолжается работа по формированию и развитию исследовательских и проектных коллективов в рамках приоритетных направлений развития университета (команд прорыва), как из числа сотрудников университета, так и с привлечением новых кадров извне. В 2022 г. проведено 32 стратегические сессии по управлению групповым взаимодействием для создания устойчивых команд изменений. Этот формат проектной работы, направленный на совместную работу коллектива университета и представителей основных групп стейкхолдеров с целью анализа и оценки текущей ситуации, выявления проблем, разработки решений и общего видения развития СВФУ на период до 2030 года, стал ключевым.

Приоритет программы — **поддержка молодых специалистов**. В университете работают 1146 сотрудников в возрасте до 39 лет, что составляет 37 % в общей численности сотрудников, из них НПР — 369 чел. Остепененность исследователей до 39 лет выросла до 26%. Работают 96 кандидатов наук в возрасте до 39 лет, в том числе 6 молодых ученых, привлеченных из ведущих исследовательских институтов СО РАН г. Москвы.

В 2022 г. продолжена разработка и создание трансформирующихся пространств, позволяющих создавать различные конфигурации под формат конкретных активностей. 10 июня 2022 г. открыт Центр студенческих инициатив общей площадью 514 м 2 . В рамках проекта «ГУК-library» на базе научной библиотеки Главного учебного корпуса создано пространство коллективной работы «Синергия» общей площадью 275 м 2 .

Осуществляется поиск архитектурно-пространственных решений развития кампуса, учитывающих интересы и потребности различных внутриуниверситетских групп. В 2022 году введены новые современные профильные площадки — Центр киберспорта в Главном учебном корпусе и Международный дискуссионный клуб в Учебно-лабораторном корпусе. В 2022 г. продолжена работа по созданию комфортной и безопасной среды, способствующей реализации творческого, интеллектуального и инновационного потенциала обучающихся и сотрудников.

В течение 2022 г. в ГАУ «Главэкспертиза России» проходила экспертиза ПСД строительства Учебно-лабораторного корпуса с виварием Медицинского института. В рамках федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты» Правительство Республики Саха (Якутия) совместно с Северо-Восточным федеральным университетом инициирует инвестиционный проект «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска».

Система управления реализацией программных мероприятий строилась на принципах **проектного управления**. Создан Международный центр арктических исследований, развернули деятельность 2 проектных офиса: центр развития квалификаций, центр оценки и развития компетенций. На конкурс проектов по развитию университета получено 130 заявок от 1116 сотрудников, студентов и партнеров университета. Из программы развития в рамках программы «Приоритет 2030» на их реализацию выделено 65 млн. руб.

Финансовая политика СВФУ основывалась на системе бюджетирования, обеспечивающей взаимосвязь бюджета со стратегией и долгосрочными планами университета по достижению целей устойчивого развития. Основные принципы финансовой политики, такие, как: нацеленность на результат, приоритетность инвестиций в прорывные проекты, предпринимательская активность, принцип гибкости параметров финансовой модели, принцип интеграции прорывных проектов в функциональные направления деятельности - позволили достичь следующих результатов.

21 марта 2022 г. Советом по стратегическому развитию утверждена **Стратегия цифровой трансформации СВФУ**. Реализация Стратегии обеспечивает устойчивое и динамичное развитие СВФУ в условиях широкого внедрения цифровых технологий и роста неопределенности среды и достижение высоких результатов по блокам: цифровые сервисы; информационные системы; инфраструктура; управление данными; кадры.

Ключевые задачи политики В области открытых формирование культуры работы c открытыми данными, эффективной системы коммуникаций между участниками рынка данных, внедрение практик управления на основе данных. Для решения данных задач СВФУ стал одним из инициаторов создания Университетского консорциума исследователей больших данных как объединения ведущих образовательных центров России для проведения совместных научных и прикладных исследований и решения социально значимых применением сбора и анализа данных из социальных сетей, систем управления обучением вузов (LMS), открытых платформ. В течение 2022 года СВФУ в рамках Консорциума организовал ряд мероприятий, направленных на реализацию политики в области открытых данных в системе высшего образования России:

В условиях новых геополитических вызовов модель «Арктика – Азия» выбранная СВФУ в качестве приоритета политики в области международного сотрудничества доказала свою актуальность и востребованность на региональном и национальном уровнях. СВФУ достигнуты запланированные результаты в области создания научно-исследовательских связей между ведущими научно-образовательными организациями стран Арктического и Азиатско-Тихоокеанского регионов. Главный презентативный результат — создание Российско-Азиатского консорциума арктических исследований. В состав консорциума, поддержанного профильными федеральными министерствами, вошли 15 ведущих вузов, НИИ и других организаций России, специализирующихся на вопросах устойчивого развития Севера и Арктики.

Большой интерес проявили научные и образовательные учреждения Китая и Индии.

В 2022 году обеспечена положительная динамика по всем показателям международной деятельности СВФУ:

- 1. Увеличено количество и расширена география стран прибытия иностранных студентов, обучающихся в СВФУ. Набор иностранных студентов на основные профессиональные образовательные программы в головной вуз и его филиалы составил 300 человек. За 2022 год в СВФУ проходили обучение 890 студентов из 47 стран.
- 2. СВФУ выходит на новые рынки экспорта образовательных программ за рубежом страны Африки, Центральной и Юго-Восточной Азии. Впервые на образовательные программы поступили 60 студентов из Египта. Заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами Камеруна, Узбекистана и Вьетнама. В университете обучаются студенты из 23 африканских стран.
- 3. На новом качественном уровне реализуется работа по социокультурной адаптации иностранных студентов: перезапущена работа организации «NEFU International», учреждена Ассоциация иностранных выпускников СВФУ, проведен ряд мероприятий, направленных на эффективную адаптацию и социализацию иностранных обучающихся в СВФУ: международный круглый стол «NEFU Talk», международный фестиваль «NEFU Expo».
- 4. Актуализирована работа по продвижению СВФУ на зарубежных информационных платформах.

Расширились масштабы кооперации с научно-образовательными организациями, институтами развития, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Подписаны 126 договоров и соглашений о сотрудничестве, университет принял участие в создании и стал членом 7 консорциумов. Значительно расширили свою деятельность консорциумы «Университет 360», Университетский консорциум исследователей больших данных, консорциум по описанию языков народов России на платформе «ЛингвоДок», в которых СВФУ был одним из учредителей.

Показателем роста территориального лидерства СВФУ стал II форум «Университеты и развитие геостратегических территорий России», проведенный 10-12 июня 2022 г. Центральная тема: «Роль университетов в обеспечении территориальной связанности России в меняющемся мире». Форум собрал более двух тысяч участников и экспертов, организованы 22 секции по актуальным вопросам развития российской системы высшего образования, науки и технологий. С 28 ноября по 01 декабря 2022 г. проведен IV Международный Северный форум по устойчивому развитию, который Форум включен в Программу председательства Российской Федерации в Арктическом совете. СВФУ - один из организаторов форума. Основная тема четвертой встречи — «Энергия Арктики: новые вызовы — новые решения и технологии».

Эффективность мер по повышению роли СВФУ в устойчивом

развитии макрорегиона показывают итоги всемирного рейтинга ТНЕ University Impact Rankings (8-15 позиция в России и 401-600 позиция в мире в 2022 г.). За год СВФУ поднялся на 200 пунктов среди университетов мира.

Организация участия СВФУ в международных и национальных рейтингах университетов

- 1. Подготовка профайлов университета в соответствии с планом участия университета в международных и национальных рейтингах университетов.
 - 2. Организация работы с внешними экспертами.
- 3. Подготовка информационно-аналитических материалов по результатам участия университета в международных и национальных рейтингах университетов, оценки и анализа позиций университета.
- 4. Подготовка и реализация планов мероприятий по улучшению показателей университета по направлениям и отдельным группам показателей.
- 5. Организация взаимодействия с рейтинговыми агентствами по вопросам позиционирования вуза.

Позиции СВФУ в рейтингах.

- В 2022 году университет в четвертый раз вошел в рейтинг The Times Higher Education Impact Rankings, оценивающий университеты мира по уровню влияния на устойчивое социальное и экономическое развитие. Самые лучшие показатели в 2022 году были по следующим:
- ЦУР 5 Гендерное равенство: 101-200 место в мире, 2-3 место среди российских, 1 среди федеральных;
- ЦУР 4 Качественное образование: 201-300 в мире, 9-12 среди российских, 2 среди федеральных;
- ЦУР 17 Партнерство в интересах устойчивого развития: 301-400 в мире, 4-6 в РФ, 3 среди федеральных.

СВФУ в третий раз вошел в мировой рейтинг лучших университетов мира Британского издания Times Higher Education (THE), заняв 1501+ в мире и 42 место среди российских университетов. Также Северо-Восточный федеральный университет укрепил позиции в предметном рейтинге World University Rankings by Subject и занимает 1001+ строчку по направлению «Физические науки» среди 1227 университетов мира и 30-55 позиции в России. И в первые вошел в предметные рейтинги:

- по образованию 601+ в мире и 10-13 в РФ;
- по инженерным наукам 1001+ в мире и 34-60 в РФ.
- В международном рейтинге THE Emerging Economies University Rankings (Рейтинг университетов стран с развивающейся экономикой) СВФУ занял 501+ место в мире и 36-60 место в РФ.

Северо-Восточный федеральный университет на 251-300 месте в рейтинге университетов QS развивающихся стран Европы и Центральной

Азии (QS EECA) на 2022 год.

Во всемирном рейтинге UI GreenMetric-2022 Северо-Восточный федеральный университет занял 662 место в мире и 26 место в России — вуз показал наилучший результат в категории «Образование и исследования» в общероссийском зачете, заняв 1-2 место среди российских вузов и 19 место в мире.

В рейтинге Worldwide Professional University Rankings RankPro СВФУ занял 322 место в мире и 10 в России.

В международном рейтинге университетов Round University Ranking 2022 СВФУ занял 674 место в мире и 36 место среди российских университетов. В предметном рейтинге Round University Ranking в 2022 году СВФУ по гуманитарным наукам – 435 в мире и 19 в РФ, по наукам о жизни – 593 в мире и 34 в РФ, по медицинским наукам – 349 в мире и 8 в РФ, по естественным наукам – 563 место в мире и 34 место в стране, по социальным наукам – 577 в мире и 31 в РФ, по техническим наукам – 688 место в мире и 48 место в РФ.

28 место в РФ и 1800 место среди университетов мира занимает СВФУ в рейтинге Webometrics, согласно августовскому выпуску 2022 года.

В 2022 году СВФУ в международном рейтинге научных учреждений SCImago занял 59 место среди российских вузов и 88 место среди российских организаций.

По результатам шестого ежегодного рейтинга вузов «Три миссии университета» (MosIUR) 2022 года СВФУ занял 47-50 место среди российских вузов и 1101-1200 место в мире.

Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова в рейтинге публикационной активности занимает 26-30 позиции в 2022 году. В рейтингах «Индекс изобретательской активности российских университетов»:

- «Переход к персонализированной высокотехнологичной медицине» 16-18 место;
 - «Переход к экологически чистому хозяйству» 3-4 место;
- «Противодействие угрозам обществу, экономике и государству» 6-7 места;
- «Возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы» 5-9 места.

В выпуске рейтинга Топ-100 вузов России агентства RAEX Северо-Восточный федеральный университет занимает 47 место среди российских вузов.

Подготовка отчета о реализации программы развития СВФУ в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет- 2030» в 2022 году

В 2022 году в соответствии с формой, рекомендованной Минобрнауки России, Департаментом был подготовлен отчет о реализации программы развития СВФУ в рамках реализации программы стратегического

академического лидерства «Приоритет- 2030» за 2022 год на основе материалов, представленных управленческими подразделениями.

Отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.6. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1301 от «30» сентября 2021 г. Министерством образования и науки Российской Федерации и Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» за период с 01 января 2022 г. по отчетную дату.

Отчет общим объемом в 32 страницы включает 3 раздела.

Содержание:

- 1. Результаты по каждой политике университета по основным направлениям деятельности
 - 1.1. Образовательная политика
 - 1.2. Научно-исследовательская политика
 - 1.3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок
 - 1.4. Молодежная политика
 - 1.5. Политика управления человеческим капиталом
 - 1.6. Кампусная и инфраструктурная политика
 - 1.7. Система управления университетом
 - 1.8. Финансовая модель университета
 - 1.9. Политика в области цифровой трансформации
 - 1.10. Политика в области открытых данных
 - 1.11. Политика в области международного сотрудничества
 - 2. Результаты при реализации стратегических проектов
 - 2.1. Стратегический проект 1. Цифровая экосистема университета
- 2.2. Стратегический проект 2. Природосберегающие технологии освоения северных территорий
 - 2.3. Человек в экстремальных условиях Севера
- 3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации
 - 4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая

кафедра»

Ученый совет СВФУ утвердил отчет о реализации программы «Приоритет-2030», 15 февраля на заседании Ученого совета Северо-Восточного федерального университета прошло обсуждение итогов реализации программы.

На заседании Ученого совета заслушан отчет о реализации программы развития в 2022 году, подведены итоги работы по сетевому взаимодействию с университетами, научными организациями, предприятиями реального сектора экономики и органами власти.

Отчет о результатах реализации программы развития СВФУ в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» за 2022 год утвержден 15 февраля 2023 года, направлен в Минобрнауки России, электронная версия размещена также на сайте СВФУ.

Подготовка отчета о результатах самообследования СВФУ за 2022 год

Отчет самообследовании ΦΓΑΟΥ BO «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» за 2022 г. подготовлен Департаментом стратегического развития СВФУ во исполнение ст. 28, 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «Об Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14 июня 2013 г. №462 (зарегистрирован Минюстом России 27 июня 2013 г., регистрационный № 28908) и в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России о проведении самообследования образовательных организаций высшего образования от 20 марта 2014 г. №АК-634/05.

Оценка деятельности университета проведена во исполнение приказа «Об организации самообследования университета» от 2 марта 2023 г. №181-ОД в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации. Отчет сформирован за календарный год и включает 5 разделов. Отчет об итогах самообследования утвержден на заседании Ученого совета университета от 13 апреля 2023 г.

Анализ основных направлений деятельности СВФУ за 2022 год показал, что в университете:

В рамках реализации образовательной политики СВФУ учитывает потребности макрорегиона в кадрах и приоритетные направления подготовки и специальности в университете соответствуют целевым ориентирам социально-экономического развития Дальнего Востока стратегии Арктической зоны Российской Федерации, национальной программы «Цифровая экономика» и национальных проектов. В 2022 г. обновление образовательных содержания образования, развитие технологий образовательных сервисов и продуктов осуществлено с учетом новых вызовов времени, задачи достижения целевых показателей национальных целей развития и расширения возможностей студентов и преподавателей.

Научно-исследовательская политика выстраивается в соответствии с приоритетами научно-технического развития России, задачами национальных проектов и рынками Национальной технологической инициативы, целями устойчивого развития ООН. Общий объем НИОКР на 31 декабря 2022 г. составил 533 382,877 тыс. руб., из них 66 978,71 тыс. руб. из собственных средств университета.

Активизирована деятельность по **продвижению результатов научных исследований и разработок:** разработана коммуникационная стратегия, включающая научно-популяризаторскую деятельность, инициирован проект «Витрина инноваций» для привлечения индустриальных партнеров. Вышло 20 выпусков спецпроектов «Наука: за пределами известного» и «Научный журнальный клуб», которые в Год культурного наследия народов России посвящены исследованиям этнокультурного наследия народов Севера.

В течение года университет налаживал и укреплял связи с ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными центрами в рамках выполнения совместных научных исследований. С учетом изменившейся геополитической ситуации интенсифицируется работа с Ассоциациями технических университетов России и Китая, вузов восточных регионов России и Китая, Национальным арктическим научно-образовательным консорциумом. СВФУ работает по 10 технологическим проектам как часть консорциума НОЦ мирового уровня «Север: территория устойчивого развития».

Разработки научных коллективов СВФУ активно интегрируются на рынки инновационных продуктов. Налажена работа с инновационным центром «Сколково» для трансфера технологий и продуктов через малые предприятия, получающие статус резидента Сколково. СВФУ вошел в платформу трансфера технологий ИЦ Сколково «RnD Market». Итогом взаимодействия с центром являются достижения двух стартапов СВФУ — ООО «Дары Якутии», ООО «Фрипласт», ставших резидентами, победителями конкурсов грантов Фонда содействия инновациям.

В СВФУ реализуется модель воспитания молодежи, основанная на идеях **студентоцентризма** (принцип Student first): содействие успешной самореализации студентов, их личной вовлеченности и социальной интегрированности в образовательный процесс университета. Созданию максимального количества возможностей для обучающихся направлена система студенческого самоуправления. В 2022 году СВФУ достиг отметки 5500 студентов, участвующих в работе органов самоуправления.

В 2022 году особое внимание уделялось **патриотическому воспитанию. 22 сентября** в календаре ярких событий СВФУ появилась светлая дата, названная **Днем согласия**.

В целях развития добровольческой и социально значимой работы молодежи поддерживается деятельность Штаба студенческих отрядов. В трудовом сезоне 2022 г. вовлечены в деятельность студенческих отрядов 716 человек по 6 направлениям.

Один из важных компонентов воспитательной работы - создание

комфортной, эстетически и функционально организованной предметнопространственной среды. Средняя посещаемость пространства коллективной работы «Точка кипения» за месяц составил 1123 обучающихся. Для реализации социокультурных, творческих проектов модернизирован культурный центр «Сергеляхские огни», где в 2022 г. реализованы 89 проектов, работают 14 творческих студий. В 2022 году открыт Центр студенческих инициатив, целью которого является формирование и реализация студенческих проектов, а также дан старт реализации проекта «Студенческий офис» - цифровой платформы в формате «единого окна».

По итогам стратегических, экспертных сессий по оценке хода и результатов реализации программы развития СВФУ за основу кадровой политики заложен **продуктовый подход**, который направлен на повышение ценности каждого сотрудника и обеспечение его благополучия.

Продолжается работа по формированию и развитию исследовательских и проектных коллективов в рамках приоритетных направлений развития университета (команд прорыва), как из числа сотрудников университета, так и с привлечением новых кадров извне. В 2022 г. проведено 32 стратегические управлению групповым взаимодействием для устойчивых команд изменений. Этот формат проектной работу направленный на совместную коллектива университета представителей основных групп стейкхолдеров с целью анализа и оценки текущей ситуации, выявления проблем, разработки решений и общего видения развития СВФУ на период до 2030 года, стал ключевым.

Приоритет программы — **поддержка молодых специалистов**. В университете работают 1146 сотрудников в возрасте до 39 лет, что составляет 37 % в общей численности сотрудников, из них НПР — 369 чел. Остепененность исследователей до 39 лет выросла до 26%. Работают 96 кандидатов наук в возрасте до 39 лет, в том числе 6 молодых ученых, привлеченных из ведущих исследовательских институтов СО РАН г. Москвы.

В 2022 г. продолжена разработка и создание трансформирующихся пространств, позволяющих создавать различные конфигурации под формат конкретных активностей. 10 июня 2022 г. открыт Центр студенческих инициатив общей площадью 514 м². В рамках проекта «ГУК-library» на базе научной библиотеки Главного учебного корпуса создано пространство коллективной работы «Синергия» общей площадью 275 м².

Осуществляется поиск архитектурно-пространственных решений развития кампуса, учитывающих интересы и потребности различных внутриуниверситетских групп. В 2022 году введены новые современные профильные площадки — Центр киберспорта в Главном учебном корпусе и Международный дискуссионный клуб в Учебно-лабораторном корпусе. В 2022 г. продолжена работа по созданию комфортной и безопасной среды, способствующей реализации творческого, интеллектуального и инновационного потенциала обучающихся и сотрудников.

В течение 2022 г. в ГАУ «Главэкспертиза России» проходила экспертиза ПСД **строительства Учебно-лабораторного корпуса с виварием**

Медицинского института. В рамках федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты» Правительство Республики Саха (Якутия) совместно с Северо-Восточным федеральным университетом инициирует инвестиционный проект «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска».

Система управления реализацией программных мероприятий строилась на принципах **проектного управления**. Создан Международный центр арктических исследований, развернули деятельность **2 проектных офиса**: центр развития квалификаций, центр оценки и развития компетенций. На конкурс проектов по развитию университета получено 130 заявок от 1116 сотрудников, студентов и партнеров университета. Из программы развития в рамках программы «Приоритет 2030» на их реализацию выделено 65 млн. руб.

Финансовая политика СВФУ системе основывалась на бюджетирования, обеспечивающей взаимосвязь бюджета со стратегией и долгосрочными планами университета по достижению целей устойчивого принципы финансовой развития. Основные политики, нацеленность на результат, приоритетность инвестиций в прорывные проекты, предпринимательская активность, принцип гибкости параметров финансовой модели, принцип интеграции прорывных проектов в функциональные направления деятельности - позволили достичь следующих результатов.

21 марта 2022 г. Советом по стратегическому развитию утверждена **Стратегия цифровой трансформации СВФУ**. Реализация Стратегии обеспечивает устойчивое и динамичное развитие СВФУ в условиях широкого внедрения цифровых технологий и роста неопределенности среды и достижение высоких результатов по блокам: цифровые сервисы; информационные системы; инфраструктура; управление данными; кадры.

Ключевые задачи политики в области открытых данных культуры работы формирование открытыми данными, создание эффективной системы коммуникаций между участниками рынка данных, внедрение практик управления на основе данных. Для решения данных задач СВФУ стал одним из инициаторов создания Университетского консорциума исследователей больших данных как объединения ведущих образовательных центров России для проведения совместных научных и прикладных исследований и решения социально значимых применением сбора и анализа данных из социальных сетей, систем управления обучением вузов (LMS), открытых платформ. В течение 2022 года СВФУ в рамках Консорциума организовал ряд мероприятий, направленных на реализацию политики в области открытых данных в системе высшего образования России:

В условиях новых геополитических вызовов модель «Арктика – Азия» выбранная СВФУ в качестве приоритета политики в области международного сотрудничества доказала свою актуальность и востребованность на региональном и национальном уровнях. СВФУ достигнуты запланированные результаты в области создания научно-исследовательских связей между

ведущими научно-образовательными организациями стран Арктического и Азиатско-Тихоокеанского регионов. Главный презентативный результат — создание Российско-Азиатского консорциума арктических исследований. В состав консорциума, поддержанного профильными федеральными министерствами, вошли 15 ведущих вузов, НИИ и других организаций России, специализирующихся на вопросах устойчивого развития Севера и Арктики. Большой интерес проявили научные и образовательные учреждения Китая и Индии.

В 2022 году обеспечена положительная динамика по всем показателям международной деятельности СВФУ:

- 1. Увеличено количество и расширена география стран прибытия иностранных студентов, обучающихся в СВФУ. Набор иностранных студентов на основные профессиональные образовательные программы в головной вуз и его филиалы составил 300 человек. За 2022 год в СВФУ проходили обучение 890 студентов из 47 стран.
- 2. СВФУ выходит на новые рынки экспорта образовательных программ за рубежом страны Африки, Центральной и Юго-Восточной Азии. Впервые на образовательные программы поступили 60 студентов из Египта. Заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами Камеруна, Узбекистана и Вьетнама. В университете обучаются студенты из 23 африканских стран.
- 3. На новом качественном уровне реализуется работа по социокультурной адаптации иностранных студентов: перезапущена работа организации «NEFU International», учреждена Ассоциация иностранных выпускников СВФУ, проведен ряд мероприятий, направленных на эффективную адаптацию и социализацию иностранных обучающихся в СВФУ: международный круглый стол «NEFU Talk», международный фестиваль «NEFU Expo».
- 4. Актуализирована работа по продвижению СВФУ на зарубежных информационных платформах.

Расширились масштабы кооперации с научно-образовательными организациями, институтами развития, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Подписаны 126 договоров и соглашений о сотрудничестве, университет принял участие в создании и стал членом 7 консорциумов. Значительно расширили свою деятельность консорциумы «Университет 360», Университетский консорциум исследователей больших данных, консорциум по описанию языков народов России на платформе «ЛингвоДок», в которых СВФУ был одним из учредителей.

Показателем роста территориального лидерства СВФУ стал II форум «Университеты и развитие геостратегических территорий России», проведенный 10-12 июня 2022 г. Центральная тема: «Роль университетов в обеспечении территориальной связанности России в меняющемся мире». Форум собрал более двух тысяч участников и экспертов, организованы 22 секции по актуальным вопросам развития российской системы высшего образования, науки и технологий. С 28 ноября по 01 декабря 2022 г. проведен

IV Международный Северный форум по устойчивому развитию, который включен в Программу председательства Российской Федерации в Арктическом совете. СВФУ - один из организаторов форума. Основная тема четвертой встречи — «Энергия Арктики: новые вызовы — новые решения и технологии».

Эффективность мер по повышению роли СВФУ в устойчивом развитии макрорегиона показывают итоги всемирного рейтинга ТНЕ University Impact Rankings (8-15 позиция в России и 401-600 позиция в мире в 2022 г.). За год СВФУ поднялся на 200 пунктов среди университетов мира.

Результаты самообследования за 2021 год показывают, что по всем установленным показателям деятельности университет отвечает требованиям федеральных государственных образовательных стандартов к содержанию и качеству подготовки специалистов. Проводится постоянная работа по оптимизации портфеля основных образовательных программ, увеличивается контингент обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры.

Отчеты об итогах самообследования СВФУ (головного вуза и трех филиалов) утверждены на заседании Ученого совета университета от 13 апреля 2023 г., направлены учредителю и размещены на сайте СВФУ.

Подготовка и проведение форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России»

10-12 июня 2022 г. в Якутске на базе Северо-Восточного федерального университета состоялся второй форум «Университеты и развитие геостратегических территорий России» при поддержке Минобрнауки РФ, Российской академии наук и Правительства Якутии. Мероприятие стало, без сомнения, знаковым и масштабным событием в сфере высшего образования. Центральная тема: «Роль университетов в обеспечении территориальной связанности России в меняющемся мире».

ІІ форум СВФУ «Университеты и развитие геостратегических территорий России» собрал более двух тысяч участников и экспертов. На протяжении трех дней на десяти площадках состоялись 22 секции по актуальным вопросам развития российской системы высшего образования, науки и технологий.

Центральная тема II форума: роль университетов в обеспечении территориальной связанности России в меняющемся мире. Форум был запланирован как знаковое и масштабное мероприятие, в свете текущих событий, санкционного и информационного прессинга приобретающее принципиально иное качество и остроту и предполагающее углубить осмысление роли университетов в развитии геостратегических территорий, интеграционных процессов в регионах, взаимодействия общества, власти и бизнеса.

По сравнению с прошлым годом количество мероприятий возросло с **15** до **33**. Количество спикеров со **113 увеличилось до 312**, 14% из которых

являются представителями СВФУ. Число модераторов возросло вдвое - с 23 до 45.

В условиях интенсивности и нестандартности происходящих изменений принципиально важными для развития системы высшего образования России становятся выработка единых подходов к формированию образовательного пространства подготовки будущего поколения профессионалов, согласованность и адекватность принимаемых мер меняющимся условиям, чувство ответственности за свои действия.

Форум предстал важной площадкой обсуждения задач государственной политики в сфере высшего образования, науки, молодёжной политики и цифровой трансформации университетов России.

На полях форума прошло заседание совета ректоров федеральных университетов G-10 «Федеральные университеты: переосмысление миссии в условиях турбулентности среды». Федеральные университеты в современных геополитических условиях призваны стать основой стабильности системы высшего образования, механизмом обеспечения единства образовательного пространства страны.

Цифровая трансформация университетов, переформатирование традиционной системы образования — генеральная линия развития отечественного вузовского сообщества. Особое внимание было уделено проблеме цифровой связанности системы высшего образования, обеспечению информационной безопасности и цифрового суверенитета вузов.

Геостратегические территории, ПО определению занимающие пограничные зоны страны, где пропорции экономического и социального развития, уровень качества жизни населения имеют существенные отличия от других регионов страны, обладающих более полной производственной структурой высоким потенциалом, должны базироваться государственной стратегии пространственного развития Российской На форуме были обсуждены вопросы территориальной Федерации. экономики страны, перспективы формирования центров организации экономического роста, создания интегральной платформы комплексного анализа, прогноза и моделирования социально-экономического развития регионов.

С началом реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» российские вузы значительно расширили масштабы взаимодействия по перспективным направлениям развития науки и образования. Акцент форума — возможности кооперации науки, образования и бизнеса для развития геостратегических территорий страны. На полях форума прошли заседания консорциума «Университет 360», Университетского консорциума исследователей больших данных, консорциума по описанию языков народов России на платформе «ЛингвоДок».

Устойчивое развитие Арктического региона является не только национальной, но и глобальной проблемой, которая требует установления широкого международного сотрудничества. Университеты и научные организации Азии выражают готовность к открытому сотрудничеству,

содействию в развитии науки и разработке амбициозных проектов, призванных полноценно раскрыть возможности, которые предлагает Арктика. На форуме состоялось подписание меморандума о создании Российско-Азиатского консорциума арктических исследований. По замыслу организаторов, консорциум станет механизмом развития сотрудничества по направлению «Арктика-Азия» и будет способствовать расширению международных связей Российской Федерации со странами Азии в условиях новых глобальных вызовов.

Вопросы формирования новых сетей взаимодействия научных и образовательных организаций в формате консорциумов, коммерциализации научных разработок и трансфера передовых технологий, обеспечивающих импортозамещение и импортоопережение, поднимались в ходе экспертных дискуссий с участием проректоров по науке и инновациям, представителей органов власти и реального сектора экономики.

Актуальным сегодня становится поиск эффективных практик патриотического воспитания, определение новых методов по улучшению понимания молодежью социальных, экономических, политических и конфессиональных особенностей страны. Продолжая линию первого форума, обсуждены вопросы внедрения новых форматов социальной активности молодежи и рассмотрены кейсы университетов в сфере гражданского и патриотического воспитания.

На форуме подведены итоги первой федеральной олимпиады школьников по родным языкам и литературе народов России, которая проведена по предложению Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре. Модератором олимпиады выступил Северо-Восточный федеральный университет. Если в 2021-2022 учебном году олимпиада прошла по 8 языкам: башкирскому, ненецкому, татарскому, чеченскому, эвенкийскому, эвенскому, юкагирскому и якутскому, то в следующем учебном году профили олимпиады будут расширены до 27 языков с участием 19 вузов страны.

В рамках форума состоялась международная научно-практическая конференция «Русский мир Азии», где обстоятельно рассмотрены перспективы продвижения русского языка в азиатских странах и развития добрососедских отношений со стратегическими партнерами, определяемыми геополитическим расположением вузов. И межрегиональный профессорский профессора В формировании форум «Роль нового поколения профессионалов в макрорегионе: ценностные ориентиры» был посвящен обсуждению эффективных практик воспитания молодежи в условиях социокультурной турбулентности, роли профессорского сообщества в воспитании нового поколения профессионалов на основе отечественной культуры и национальных приоритетов.

В форуме приняли участие сотрудники российских и зарубежных университетов и научных организаций, представители федеральных и региональных органов власти, деловых кругов и научно-экспертного сообщества. И геофорум СВФУ стал главным событием недели в

республиканских, региональных и федеральных СМИ — сетевые и печатные издания Якутии опубликовали **24 материала, региональные** — **11,** федеральные — **14.**

Форум стал важной площадкой обсуждения задач государственной политики в сфере высшего образования, науки, молодёжной политики в России.

С точки зрения интересов партнеров, бизнес-структур форум является самой крупной "ректорской" дискуссионной площадкой за Уралом в новейшей российской истории. На форуме был представлен опыт университетов, расположенных на геостратегических территориях России. Руководители ведомств, Российской академии наук, губернаторы, руководство всех десяти федеральных университетов и первые лица корпораций обсудили задачи и возможности взаимодействия науки, индустрии и государства на пути достижения национальных целей.

Форум прошел в гибридном формате. Онлайн - коммуникация экспертов со всей страны строилась на платформе MMCO.Коннект. Все события форума в live и в записи доступны на сайте платформы https://svfu.mmco-expo.ru/

В онлайн-трансляции мероприятий Форума приняли участие представители научно-экспертного сообщества.

IV. ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2023 ГОД

Основные задачи на 2023 год по направлениям работы Департамента

- 1. Выработать и внедрить эффективный механизм внутривузовского взаимодействия по улучшению позиций университета в международных и национальных рейтингах университетов.
- 2. Усовершенствовать систему сбора, подготовки и периодического обновления информационно-аналитических материалов о вузе (в т.ч. по внеплановым запросам внешних и внутренних пользователей).
- 3. Повысить кадровый потенциал Департамента (открыть отдел оценки деятельности университета, доукомплектовать отдел стратегии, планирования и прогноза, повысить квалификацию сотрудников).

Запланированные на 2023 год виды работы по основным направлениям деятельности:

- 1. Организация и координация разработки Концепции программы развития Северо-Восточного федерального университета на 2021-2025 гг. и в перспективе до 2030 г.
- 1.1. Организация работ по планированию деятельности СВФУ в среднесрочной и долгосрочной перспективе.
- 1.2. Координация деятельности рабочих групп по разработке программ и проектов на среднесрочную и долгосрочную перспективу.
- 1.3. Развитие системы ключевых показателей эффективности университета.

- 2. Мониторинг и оценка реализации основных направлений развития Северо-Восточного федерального университета
 - 2.1. Формирование отчета о самообследовании университета за 2022 год.
- 2.2. Подготовка отчета о реализации программы развития университета за 2022 год.
- 2.3. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета.
- 3. Мониторинг и оценка деятельности развития Северо-Восточного федерального университета
- 3.1. Подготовка отчёта о выполнении государственного задания на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.
- 3.2. Форма федерального статистического наблюдения № ВПО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательной организации высшего образования за 2022 г."
- 3.3. Форма федерального статистического наблюдения № СПО-мониторинг "Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования за 2022/2023 у.г."
- 3.4. Форма федерального статистического наблюдения № 1-мониторинг "Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2022 г."
- 3.5. Форма федерального статистического наблюдения № ВПО-1 "Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на начало 2023/2024 учебного года" по состоянию на 1 октября 2023 г.
- 3.6. Форма федерального статистического наблюдения № СПО-1 "Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на начало 2023/2024 учебного года" по состоянию на 1 октября 2023 г.
- 3.7. Предварительный отчёт о выполнении государственного задания на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов.
- 4. Организация и координация деятельности по реализации миссии, разработка институциональных и программных решений, лучших практик университета в области науки и образования, социальных проектов по достижению целей устойчивого развития за 2022 год.
- 4.1. Подготовка доклада о достижении целей устойчивого развития университетом за 2022 год.
- 4.2. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета по достижению ЦУР.
- 4.3. Подготовка и организация III форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России».
- 5. Организация участия *СВФУ* в международных и национальных рейтингах университетов

- 5.1. Подготовка профайлов университета в соответствии с планом участия университета в международных и национальных рейтингах университетов.
 - 5.2. Организация работы с внешними экспертами.
- 5.3. Подготовка информационно-аналитических материалов по результатам участия университета в международных и национальных рейтингах университетов, оценки и анализа позиций университета.
- 5.4. Подготовка и реализация планов мероприятий по улучшению показателей университета по направлениям и отдельным группам показателей.
- 5.5. Организация взаимодействия с рейтинговыми агентствами по вопросам позиционирования вуза.
- 6. Обеспечение деятельности департамента стратегического развития
- 6.1. Создание оптимальных условий для деятельности Департамента, повышение эффективности и результативности его деятельности.
- 6.2. Взаимодействие со структурными подразделениями университета для повышения результативности мер, направленных на стратегическое позиционирование университета в образовательном и научном пространстве страны и мира.
 - 6.3. Повышение квалификации сотрудников.
 - 7. Публикационная и научно-образовательная деятельность
 - 7.1. Подготовка публикаций в СМИ вуза, региона, страны.
 - 7.2. Участие в конференциях, круглых столах, семинарах.